

팀 효과성 진단

TES: Team Effectiveness Survey

오늘날 조직은 외부환경에 대한 적응과 성과향상을 위해 많은 노력을 경주하고 있으며, 이러한 노력의 일환으로 많은 조직에서 팀제를 활용하고 있습니다. 팀의 유연한 구조는 협력을 통한 과업 완수, 여건 변화에 대한 신속한 대응, 구성원 역량 통합으로 만들어지는 시너지 창출에 도움이 되기 때문입니다.

팀은 조직을 구성하는 최소 단위이자 핵심 단위로서 조직의 성패에 큰 영향을 미치지만, 팀장이나 팀원의 역량에 따라 팀이 낼 수 있는 생산성에는 차이가 있습니다. 또한 팀 구성원 각각의 역량이 우수하다 하더라도 팀의 업무 방식이나 팀워크 등이 나쁘면 팀의 생산성은 낮아지게 됩니다.

팀 효과성 진단은 팀의 생산성에 영향을 주는 여러 가지 요인들이 얼마나 잘 작동하고 있는지를 확인하기 위한 것으로 총 4개 차원, 10개 요인, 32개 하위요소로 구성되어 있습니다.

팀 효과성 진단을 통해 팀의 현상을 객관적으로 파악하고 팀의 효율성과 생산성을 향상시키기 위한 방안을 찾아 보시기 바랍니다.

진단 소개

- 대 상 : 팀장 및 팀원
- 응답 방법 : 온라인 설문
- 문 항 수 : 89 문항
- 소요 시간 : 약 20분

진단 후 개입방법

- 진단 피드백
- 팀빌딩, 팀 워크숍
- 그룹 코칭, 성찰 미팅
- 액션 러닝

Contact Info

- Website : www.orp.co.kr
- Call : 02-3473-2206
- E-mail : orpporp@orp.biz

진단 모델



진단 특징

- 컴퓨터 및 모바일을 통한 편리한 진단 실시
- 설문 참여율 실시간 확인 가능
- 다양한 팀 현상을 종합적으로 분석
- 필요 시 고객사 니즈를 반영한 맞춤화 가능

진단 효과

팀 문제인식	현재 팀 효과성 수준에 대한 인식을 통해 문제해결 필요성 인식
팀 문제해결	팀 효과성을 저해하는 요소들을 확인하고 이를 해결하기 위한 방안을 찾아 실천함
고성과팀 구축	팀 효과성 증진을 통해 고성과팀으로 거듭날 수 있음

진단 활용

- 팀빌딩 시 팀의 문제점과 변화 필요성 인식
- 팀 문제해결 워크숍 시 팀의 현상 인식
- 팀장 역량개발 교육 시 소속팀 진단을 통한 팀 관리 방안 수립
- 고성과팀 구축을 위한 장애요인 도출과 변화방안 수립
- 전사적 팀 역량 강화, 또는 전사적 조직변화를 위한 시사점 도출